

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МОУ-ООШ села Робчик Унечского района

Пилко Елены Яковлевны

о проделанной работе за 2016 год

Первичная профсоюзная организация МОУ-ООШ села Робчик Унечского района является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном районной организации профсоюза работников народного образования и науки. Профсоюзная организация объединяет: учителей, повара и технического работника.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. В составе профсоюзной организации числится человек из работающих, что составляет % от общей численности штатных работников.

Профсоюзный комитет первичной организации состоит из трёх членов профсоюза.

1. **Пилко Е.Я.** – председатель ПК
2. **Ноздря Т.И.** – заместитель председателя ПК
3. **Калинина С.В.** – председатель комиссии по информационной работе и культурно массовой

За 2016 год на заседаниях профкома (всего-8 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотруничества с администрацией школы.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ -ООШ села Робчик Унечского района . Приоритетными направлениями работы организации в 2017 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии

с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Профком и администрация школы тесно работали над созданием локальных актов. Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные залы, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их вакцинация. В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культмассовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День знаний», «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля». Дети членов профсоюза получают новогодние подарки.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

- О заключении коллективного договора, о его содержании с учетом поступления предложений от сотрудников.
- О трудовом законодательстве.
- О нагрузке учителей.
- О разработке положения и критериев стимулирующих надбавок.
- Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях.
- Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.
- Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.
- Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств.
- Сверка учёта членов профсоюза.

- Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации школы.
- Вступление в члены профсоюза новых работников школы.
- Оформление информационного стенда «Уголок профсоюза»

Проведена сверка членов профсоюза в апреле, июле и ноябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Профком первичной профсоюзной организации школы изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников школы.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт организации школы;
- информационный стенд профкома.

В 2015 году заключен коллективный договор на 3 года между работодателем и работниками муниципального общеобразовательного учреждения с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, оказание материальной помощи членам первичной профсоюзной организации МОУ-ООШ села Робчик Унечского района. Как председателем профсоюзной организации, мною было доведено до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, расписание уроков, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации школы принимает участие в работе аттестационной комиссии.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

